

« Construire et conduire un entretien individuel d'évaluation »

2 jours en salle soit 14 heures

Public concerné

- Chefs d'Entreprise, Patrons de TPE, PME, Managers de Proximité, Agent de Maîtrise, Animateur d'Equipe ayant à évaluer ses collaborateurs...

Formation éligible au D.I.F

AJACCIO- BASTIA - CORTE

Objectifs

- Construire un support qui permet d'évaluer les activités pour éviter les jugements source de conflits.
- Utiliser les techniques de communication qui concourent à la réussite de l'entretien d'évaluation.
- Adopter les comportements adaptés face à ses interlocuteurs.

Les + d'OBA FORMATION

- + Construction d'une grille d'évaluation des compétences personnalisée
- + Formation : 80% d'action, 20 % de théorie
- + Pédagogie interactive formateur expert et venant du terrain.
- + Travail personnel actif et concret

Pré requis : aucun

CONSEILS ET INSCRIPTIONS

18, rue du colonel Colonna d'Ornano 20000 Ajaccio Tél : **06.84.56.79.87**

ou mail : oba-formation@orange.fr

Programme

Préparer un entretien d'évaluation

- Utiliser, construire des outils fiables, tels que les fonctions ou profils d'emploi pour éviter les jugements facteurs de conflits.

Créer les conditions de réussite pour l'entretien.

- Prendre le temps, dédramatiser.

Faire le point sur les résultats, fixer les objectifs.

- Evaluer l'atteinte des objectifs

Evaluer avec discernement.

- Ne pas juger, s'appuyer sur des faits.

Etablir des relations positives avec les autres.

- Utiliser des méthodes pour se positionner par rapport aux autres.

Adopter une bonne attitude, et comportement en fonction de ses interlocuteurs.

- Etudier ses comportements et adopter une attitude favorable.

L'affirmation de soi.

- Ne pas chercher à fuir une situation, plutôt argumenté, négocier.

Techniques de communication.

- Entraîne à l'écoute, aux questions, à la reformulation.

Pourquoi cette formation.

La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, nécessite la mise en place d'un entretien annuel d'évaluation.

Les animateurs d'équipe se voient confier cette nouvelle responsabilité

N'étant préparés, ils redoutent souvent cette activité la considérant souvent comme une épreuve

Cette formation donne des méthodes et outils pour répondre au mieux à leur inquiétude et leur permettre d'aborder l'entretien avec plus de confiance